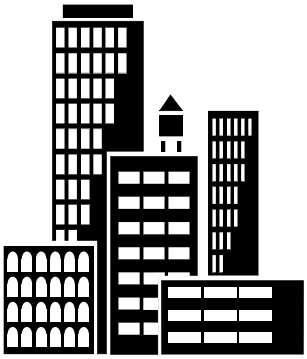
Le Discrimination de Logement

Housing Discrimination

Quels types de discrimination sont légaux ?

Au Minnesota, personne lié avec votre logement doit vous traiter différemment en raison de :

- La race
- Le sexe
- Les couleurs
- La religion
- La famille (être enceinte ou avoir les enfants)
- L'aide publique (MFIP, GA, SSI, et autres)
- L'orientation sexuelle
- L'identité sexuelle
- État civil (être célibataire ou divorcé)
- Le handicap
- La nationalité
- L'âge (seulement St. Paul)
- Les principes (les croyances)



Quels sont les signes de discrimination possible ?

Les refus des applications

- Quand vous téléphonez, l'appartement est disponible. Mais quand le propriétaire voit la couleur de votre peau, l'appartement est « déjà loué. »

- Le propriétaire dit « pas de MFIP » ou « pas d'assistance d'urgence. »

- Vous êtes refusé parce que vous avez un handicap, même si vous seriez en mesure de suivre le bail. Voyez notre fiche d'information *Reasonable Accommodations*. (seulement dans anglais)

- Le propriétaire dit « pas des enfants » mais le bâtiment n'est pas un bâtiment pour seulement des personnes âgées.

- Le directeur d'appartement traite les personnes qui s'appliquent différemment. Par exemple, il dit aux gens qui reçoivent le MFIP ils ont besoin d'un revenu de 3 fois le loyer, mais il ne dit pas que les gens qui ne reçoivent pas les prestations publiques.

- Votre application n'est jamais préparée à cause de votre religion.

Le Traitement Différent

- Le gardien effectue des réparations pour les locataires blancs avant les locataires de couleur.

- Le directeur punit la violation du bail plus strictement quand ils sont faits par des gens de couleur.

- Le propriétaire ne fera pas un simple changement dans les règles de laisser une personne handicapée de vivre avec succès. Par exemple, permettant à un animal de compagnie. Voyez notre fiche d'information *Can I Keep a Pet?* (seulement dans anglais)

- Une association lotissement refuse de vous laisser installer une rampe pour votre fauteuil roulant. Voyez notre fiche d'information *Reasonable Accommodations*. (seulement dans anglais)

- Il existe les règles spéciales pour les enfants ou le directeur seulement loue les appartements du premier étage aux familles avec les enfants.

Le Harcèlement

- Le concierge exerce une pression sur vous de sortir avec lui, et il se permet lui-même dans votre appartement. Voyez notre fiche d'information *Sexual Harassment in Housing.* (seulement dans anglais)

- Le gardien de sécurité traite vos visiteurs différemment parce qu'ils sont amérindienne.

- Les voisins essaient de vous forcer à quitter le quartier avec des insultes raciales ou des menaces.

Qu'est-ce que je peux faire ?

Si vous êtes exclu pour un appartement et vous suspectez la discrimination, téléphonez les nombres ci-dessous pour l'aide immédiatement.

Vous pouvez avoir une connaissance téléphone le propriétaire et s'applique, et observez comment le propriétaire traite la personne. Par exemple : Si vous suspectez la discrimination à cause de la race, observez si l'autre personne est traité

Si vous êtes traité mal ou harcelé où vous vivez, écrivez une lettre au propriétaire. Conservez une copie de celui-ci et de toute la preuve de la discrimination. Essayez d'avoir des témoins qui ont vu ou entendu la discrimination et gardez leurs coordonnées. Écrivez les notes chaque fois que quelque chose se passe. Si la discrimination n'arrête pas, ou si vous êtes en danger, téléphonez pour l'aide.

L'action en justice et les complaintes

Vous pouvez commencer une action en justice pour arrêter la discrimination et parfois obtenir des dommages-intérêts. Si vous avez besoin d'un appartement rapidement, et vous avez été refusé, pour arrêter le harcèlement, ou pour éviter une expulsion, une action en justice peut être votre meilleur choix. Si vous avez un faible revenu, téléphonez votre bureau d'aide juridique.

Si vous avez un faible revenu, téléphonez :

The Housing Discrimination Law Project (612) 334-5970

OU

Housing Equality Law Project, (651) 222-4731

Vous pouvez aussi chercher de l'aide des agences du gouvernement qui appliquent les lois de discrimination au logement. Ils enquêtent sur la discrimination gratuitement. S'ils trouvent la discrimination, ils verront si un accord peut être accessible. Si aucun accord n'est accessible, l'agence peut déposer un dossier contre la personne qui a fait la discrimination contre vous. Ces agences sont :

MN Department of Human Rights
Freeman Building
625 Robert St North
St. Paul, MN 55155

Téléphone: (651) 539-1100 or 1(800) 657-3704
TTY: (651) 296-1283

MN Department of Human Rights – St Cloud
City Hall
400 Second St South
St. Cloud, MN 56301

Téléphone: (320) 650-3133

www.mn.gov/mdhr/

Housing and Urban Development (HUD)
77 West Jackson Boulevard
Chicago, IL 60604-3507
Téléphone: (800) 765-9372

www.hud.gov

Allez à www.FairHousingMN.org pour plus d'informations sur les droits et les ressources en matière de logement équitable.

Quoi que vous fassiez, agissez rapidement. Dans la plupart des dossiers, vous devez déposer une plainte ou une action en justice dans 1 ou parfois 2 ans.

Pour trouver d'autres fiches d'informations allez à www.LawHelpMN.org/LASMfactsheets

Pour trouver votre bureau local d'aide, allez à www.LawHelpMN.org/resource/legal-aid-offices

Fiches information juridique ne sont PAS des conseils juridiques. Voyez un avocat pour obtenir des conseils. *Ne pas utiliser cette fiche d'information s'il est âgé plus de 1 année. Demandez-nous des mises à jour, une liste de fiches d'information, ou d'autres formats.*

© 2018 Minnesota Legal Services Coalition. Ce document peut être reproduit et utilisé à des fins personnelles et non commerciales et éducatives. Tous les autres droits sont réservés. Cet avis doit rester sur toutes les copies. Reproduction, la distribution, et l'utilisation à des fins commerciales est strictement interdite.