



工作状态及您的权利

Job Status and Your Rights

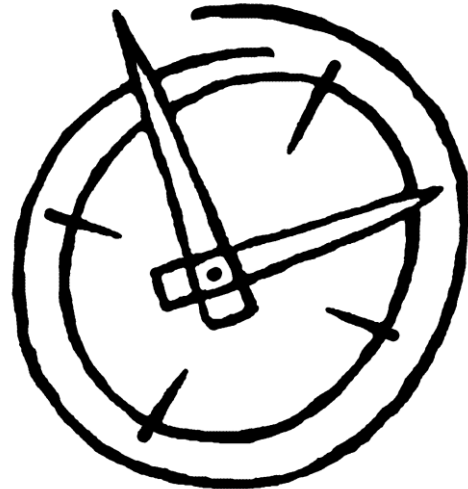
您的工作状态代表您属于哪种雇员。知道这一点非常重要因为您在工作重点权利取决于您的工作状态。您的工作状态也影响您的福利和缴税。

我是一名雇员还是独立合同人？

您是哪一种基于法律的规定。雇主对您工作控制权的多少取决于您是一名雇员还是一名独立合同人。

- **雇员：**如果您的雇主控制您从头至尾的工作，那么您可能是一名雇员。大部分情况下，如果您是雇员，您将被按期而不是在项目结束之时给付工资。您在薪水支票种会缴税，且您有可能得到福利。
- **独立合同人：**独立合同人为他们自己做生意。如果您是独立合同人，您通常同意在某个时间前完成项目并得到一定的金额。您提供服务的公司不给您设置您每天要工作多少小时，您要工作多少天，或者告诉您要如果做工作。您可能不会得到福利或者从被支付的金额中扣税。独立合同人所花的时间不会计入失业福利或者社会保障，除非您作为自雇人士为这些事情缴税。

雇主或许为避免法律对雇员的要求而称您为独立合同人。他们或许会试图不给付就业税、加班费、最低工资、劳动者报酬、失业补助等等。如果您是这种情况下的雇员，但是您的雇主将您按照独立合同人看待，他们正在违反法律。



如果您认为您确实应当被视为雇员，您可以到明尼苏达州劳动和工业部、美国劳动局、或者通过就业律师进行投诉。

我是临时还是永久雇员？

法律没有规定谁应是临时还是永久雇员。您的雇主决定他们想临时或是长期雇佣您。如果您不确定您的工作是否为临时性，请与您的雇主确认。

我是全职还是兼职雇员？

- **全职雇员**

全职雇员是通常每周工作 31-40 小时的雇员。雇主自行设置全职或兼职的条件。法律没有对此进行设定。

许多拥有福利项目例如假期和健康保险的雇主，会对全职雇员提供福利。

注意：从失业福利的角度来看，每小时工作 32 小时及其以上被称为全职雇员。详情参考我们的事实说明书**失业福利 [Unemployment Benefits](#)**。(只用英文)

- **兼职雇员**

兼职雇员通常每周工作 1-30 小时。雇主自行设置兼职的条件。法律没有对此进行设定。

许多提供福利的雇主不给兼职雇员提供福利。

如果您确实是全职雇员，雇主不能以逃避给付福利为目的称您为兼职雇员。



有疑问？

明尼苏达州劳动和工业部 (DOLI)

www.doli.state.mn.us

(651) 284-5005 or 1-(800) DIAL-DLI (1-(800) 342-5354)

美国劳动部

U.S. Department of Labor

www.dol.gov/whd

1-(866) 4-USWAGE (1-(866) 487-9243)

这些实用信息简介只是提供法律信息，不是专业法律意见。要获得专业法律建议，请咨询律师。

如果这个实用信息简介有效期已经超过一年，请不要继续使用。请要求更新的版本，实用信息简介的目录，或者其他备选版本。

© 2019 Minnesota Legal Services Coalition。本文档只能被复制和用于非商业的个人和教育的目的。保留所有其他权利。这个声明适用于所有副本。复制，分发和其他任何用于商业目的的使用是严格禁止的。