



# 고용 형태 및 권리

## Job Status and Your Rights

당신의 고용 형태란, 당신이 어떤 종류의 근로자라는 것입니다. 당신의 고용 형태에 따라 직장에서 당신의 권리가 달라지기 때문에 당신의 고용 형태를 아는 것은 중요합니다. 또한, 당신의 고용 형태는 당신의 혜택 및 세금에도 영향을 줍니다.

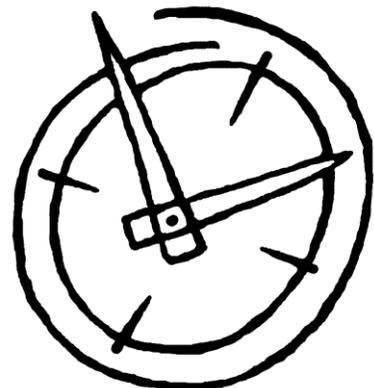
### 나는 고용인인가 아니면 독립 계약자인가?

당신이 어느 쪽인지는 법률에 의해 정의됩니다. 일반적으로는, 고용주가 당신의 일을 컨트롤하는 정도가 당신이 고용인인지 독립 계약자인지를 나타냅니다.

- **고용인:** 고용주가 당신의 업무를 시작부터 끝까지 컨트롤한다면 당신은 아마도 고용인입니다. 당신이 고용인인 경우, 대부분, 당신은 프로젝트의 종료시에 급여를 받는게 아니라, 정기적으로 급여를 받습니다. 당신의 급여에서 세금이 빠져나가고 당신은 혜택도 받을 수 있습니다.
- **독립 계약자:** 독립 계약자는 자영업 상태에 있습니다. 당신이 독립 계약자인 경우, 일반적으로 당신은 작업을 특정 가격에 특정 날짜까지 마칠 것을 합의합니다. 당신이 일하는 회사는 당신이 하루에 몇 시간 일할지, 당신이 몇 일 동안 일할지, 또는 당신이 어떤 방식으로 일할지에 대해 정하지 않습니다. 아마도, 당신은 혜택을 받지 못하거나 급여에서 세금이 나가지 않을 것입니다. 만약 **당신이** 자영업자로서 실업 혜택 또는 사회 보장을 위한 세금을 내지 않는다면, 독립 계약자로서 지낸 기간 동안은 실업 혜택 또는 사회 보장을 받지 못합니다.

고용주는 고용인을 위한 법률상 요구사항을 피하기 위해 당신을 독립 계약자로 칭할 수도 있습니다. 이들은 고용세, 초과 근무 수당, 최저 임금, 근로자 산재보상, 실업 보상 등을 지불하지 않으려고 할 수도 있습니다. 만약 당신이 법률상 실제로는 고용인임에도 고용주가 당신을 독립 계약자로 취급하고 있다면, 고용주는 법률을 위반하고 있는 것입니다.

만약 당신이 실제로 고용인으로 간주되어야 한다고 생각된다면, 당신은 Minnesota Department of Labor and Industry 또는 U.S. Department of Labor 에게 또는 고용법 변호사를 통해 항의를 제기할 수 있습니다.



## 나는 임시직인가 정규직인가?

법률상으로 누가 임시직 또는 정규직인지는 정의되어 있지 않습니다. 당신의 고용주가 당신을 임시직으로 고용할지 더 오랜 기간 고용할지를 결정합니다. 만약 당신의 직업이 임시직인지 여부가 확실하지 않다면 고용주에게 확인해 보십시오.

## 나는 풀타임 고용인가 파트타임 고용인가?

### • 풀타임 고용

풀타임 고용인은 일반적으로 주당 31-40 시간 근무합니다. 고용주는 무엇이 풀타임인지 파트타임인지를 스스로 정해 놓지 않습니다. 법률도 이를 정해놓고 있지 않습니다.



휴가 및 건강 보험과 같은 혜택 프로그램이 있는 많은 고용주들은, 이러한 혜택을 오직 풀타임 고용인들에게만 부여합니다.

주: 실업 혜택을 위해서는 주당 32 시간 이상의 근로가 풀타임으로 취급됩니다. 본 기관의 [Unemployment Benefits](#) 을 참조하세요. (영어만 이용 가능)

### • 파트타임 고용

파트타임 고용인은 일반적으로 주당 1-30 시간 근무합니다. 고용주는 무엇이 파트타임인지를 스스로 정해놓지 않습니다. 법률도 이를 정해놓고 있지 않습니다.

많은 고용주들이 파트타임 고용인들에게는 혜택을 부여하지 않습니다.

당신이 실제로는 풀타임으로 근무하고 있다면, 고용주들이 당신을 파트타임 고용인이라고 하면서 혜택 부여를 회피해서는 안됩니다.

## 질문?

Minnesota Department of Labor and Industry (DOLI)  
[www.doli.state.mn.us](http://www.doli.state.mn.us)  
(651) 284-5005 or 1-(800) DIAL-DLI (1-(800) 342-5354)

U.S. Department of Labor [www.dol.gov/whd](http://www.dol.gov/whd)  
1-(866) 4-USWAGE (1-(866) 487-9243)

본 자료서는 법률 정보일 뿐, 법률적 조언을 주기 위한 것이 아닙니다. 조언을 위해서는 변호사에게 연락해 주십시오.

본 자료서는 1년이 경과한 이후에는 사용하지 마십시오. 업데이트 사항, 자료서 목록, 또는 다른 형식의 포맷에 대해서는 본 기관으로 요청해 주십시오.

© 2019 Minnesota Legal Services Coalition. This document may be reproduced and used for non-commercial personal and educational purposes only. All other rights reserved. This notice must remain on all copies. Reproduction, distribution, and use for commercial purposes are strictly prohibited.