



# 언제 해고될 수 있나요? - “임의 고용”

When Can I Be Fired? - “At-Will Employment”

고용주는 어느 때나 어떠한 이유로도 당신을 해고할 수 있으며, 당신도 어느 때나 어떠한 이유로도 그만둘 수 있습니다. 이를 소위 “임의 고용(at-will employment)”이라 합니다. 이러한 임의 원칙에는 몇 가지 예외가 있습니다.

## 차별

고용주가 당신을 해고하는 것이 불법적 차별일 때 법률에 위반됩니다. 다음과 같은 이유로 고용주가 당신을 해고한다면 불법적 차별입니다:

- 나이
- 피부색
- 결혼 상태
- 국적 (다만, 고용주는 미국에서 거주권이 있는지 증명을 요청할 수는 있습니다.)
- 가족 상태
- 생활보호 대상의 여부
- 성별
- 장애
- 성 지향성
- 종교
- 성 주체성
- 인종
- 신념

본 기관의 [직장 내 차별과 추행](#) 항목을 참조하세요.



## 고용에 대한 계약상 권리

근로 계약이 있는 경우, 고용주는 당신이 그 계약을 위반하지 않는 한, 당신을 해고하지 못합니다. 당신의 계약은 다음에서 발생한 것일 수 있습니다:

- 고용 계약
- 구두 약속
- 채용전 오퍼 레터
- 노사 단체 교섭 협약

당신이 위의 사항 중 어느 하나에 해당한다고 해서, 그것이 고용주가 당신을 결코 해고할 수 없다는 것을 의미하지는 않습니다. 일반적으로, 계약법 또는 안내서가 당신이 어떠한 이유로 해고될 수 있는지 및 고용주가 당신을 해고하기 전에 취해야 하는 절차에 대해 설명합니다. 당신의 권리에 대해 확신할 수가 없다면 변호사에게 상담하세요.

만약 당신이 조합에 가입되어 있다면, 당신은 단체 교섭 협약이라고 불리는 노동 계약이 있는 것입니다. 이것은 조합과 고용주 사이의 협약입니다. 이 협약은 고용주가 고용인을 징계하거나 해고하기 위해서는 "정당한 이유"를 제시하도록 할 수 있습니다. 당신의 계약서를 확인하고 직장 위원(shop steward) 또는 조합 대표에게 상담하십시오.

## “내부 고발자” 및 보복에 대한 보호

일부 경우, 당신이 당신의 법률상 권리를 위해 맞섰다는 이유로 또는 직장 내에서 법률을 위반하는 것을 거부했다는 이유로 해고당한다면, 법률이 당신을 보호합니다. 당신은 이러한 일을 했다는 이유로 징계받거나 협박당하지 않아야 합니다. 이는 종종 소위 “내부 고발자” 보호 또는 보복에 대한 보호라고 불립니다. 법률은 다음과 같은 경우에 당신을 보호합니다:

- 당신이 “선의”로 고용주 또는 정부에게 주법 또는 연방법의 위반을 보고한 경우. 여기서 선의란, 당신의 보고 내용이 진실이고 그것은 불법이라는 점을 당신이 실제로 믿고 있다는 것을 의미합니다. 그러나, 만약 위법을 보고하는 것이 당신의 직업이라면, 당신은 이러한 보호에 대한 청구권이 없을 수도 있습니다.
- 당신의 권리가 침해되었다고 고용주에게 항의한 경우. 고용주는, 당신이 직장 내에서 당신의 법률상 권리를 위해 맞섰다는 이유로 당신을 (보복성으로) 해고할 수 없습니다. 당신은, 당신이 모유 수유 중이거나 장애가 있다는 이유로 합당한 편의를 요청할 수 있거나 차별에 대한 항의서를 제출할 수 있습니다.
- 정부 기관이 당신에게 조사 또는 심리에 참가해 달라고 요청한 경우.
- 당신이 직장 내에서 불법적인 행위를 하기를 거부하고 이에 대해 고용주에게 말한 경우.



이에 대한 법률은 복잡할 수 있습니다. 변호사에게 연락하거나 다음의 전화번호로 Minnesota Department of Labor and Industry 에 전화하세요: (651) 284-5005 또는 1-(800) 342-5354.

[www.doli.state.mn.us/](http://www.doli.state.mn.us/)을 방문하셔도 됩니다.

## 기타 보호

당신은 다음의 이유로 해고되어서는 안 됩니다:

- 당신의 임금이 차압된다는 이유.
- 당신의 임금에서 자녀 양육비가 공제된다는 이유.

- 법률에서 허용하는 휴가를 사용한다는 이유. 예를 들어, 임신 및 출산 휴가, 병가, 자녀 또는 다른 친척을 위한 휴가, 가정내 폭력에 의한 휴가, 및 기타 휴가. 당신은 이러한 휴가 동안에는 급여를 받지 못할 수 있다. 만약 이러한 휴가를 사용할 필요가 있을 경우, 당신이 휴가를 사용할 수 있는지 여부를 고용주에게 확인하십시오.



본 기관의 다음 항목을 참조하세요: (영어만 이용 가능)

[Time off from Work: Birth, Adoption, School Events](#)

[Time off from Work: Illness or Death](#)

[Time off from Work: Family in the Military](#)

[Employment Rights: Victims of Violence and Harassment](#)

만약 위의 사항 중 어느 사항에 의해 당신이 해고되거나 퇴직할 경우, 고용주 또는 인사 부서에게 무슨 일이 일어났고 그것이 정당하지 못하다는 점을 알려주세요. 만약 이들이 그 문제를 해결하려고 하지 않을 경우, 당신은 실업 수당을 받을 수 있습니다. 본 기관의 다음 항목을 참조하세요: [Unemployment Benefits](#). (영어만 이용 가능) 또한, 당신은 복직하거나 손해배상을 위한 소송을 제기할 수도 있습니다. 고용법 변호사에게 연락해 보십시오.

자료서는 법률 정보일 뿐, 법률적 조언을 주기 위한 것이 아닙니다. 조언을 위해서는 변호사에게 연락해 주십시오.

본 자료서는 1년이 경과한 이후에는 사용하지 마십시오. 업데이트 사항, 자료서 목록, 또는 다른 형식의 포맷에 대해서는 본 기관으로 요청해 주십시오.

© 2020 Minnesota Legal Services Coalition. This document may be reproduced and used for non-commercial personal and educational purposes only. All other rights reserved. This notice must stay remain on all copies. Reproduction, distribution, and use for commercial purposes are strictly prohibited.