



Estado del Trabajo y sus Derechos

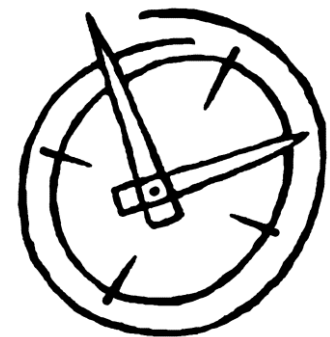
Job Status and Your Rights

Su estado de los trabajos es que tipo de trabajador que usted es. Es importante saber esto porque sus derechos en el trabajo dependen de su estado del trabajo. También, su estado de trabajo afecta a sus beneficios y los impuestos.

¿Soy un empleado o contratista independiente?

Cuál usted está es definido por la ley. La cantidad de control de un empleador tiene sobre su trabajo por lo general muestra si usted es un empleado o un contratista independiente.

- **Empleado:** Usted es probablemente un empleado si su empleador controla las tareas que usted hace. Sobre todo, si usted es un empleado, se le paga con regularidad y no al final de un proyecto. Los impuestos son sacados de sus cheques de pago y usted puede obtener beneficios.
- **Contratista independiente:** Un contratista independiente está en el negocio por sí mismos. Si usted es un contratista independiente, por lo general, está de acuerdo en terminar un trabajo en una fecha determinada para un determinado precio. La organización que hace el trabajo para no establecer cuántas horas al día usted trabaja, los días se trabaja, o cómo hacer su trabajo. Es probable que usted no recibe beneficios o tiene impuestos sacados de su paga. El tiempo empleado como contratista independiente no contará para beneficios de desempleo o de la seguridad social a menos que pagar impuestos por estas cosas como un trabajador por cuenta propia.



Un empleador le puede clasificar como un contratista independiente para evitar los requisitos legales para los empleados. Ellos pueden estar tratando de salir de pagar impuestos sobre el empleo, las horas extras, salario mínimo, compensación a los trabajadores, compensación por desempleo, y más. Si usted es realmente un empleado de acuerdo con la ley, sino que su empleador le trata como un contratista independiente, están violando la ley.

Si usted piensa que realmente debe ser considerado un empleado, usted puede presentar una queja ante al Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota (*Minnesota Department of Labor and Industry*), el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (*U.S. Department of Labor*), o a través de un abogado de empleo.

¿Soy un empleado temporal o permanente?

La ley no define quién es temporal o permanente. Su empleador decide si quieren que emplear de manera temporal o una base a largo plazo. Si no está seguro de si su trabajo es temporal, consulte con su empleador.

¿Soy un empleado de tiempo completo o de medio tiempo?

- **El empleo a tiempo completo**

Un empleo de tiempo completo por lo general trabaja 31-40 horas por semana de trabajo. Los empleadores establecen lo que es de tiempo completo o de medio tiempo a sí mismos. La ley no establece esto.



Muchos empleadores que tienen programas de beneficios, como vacaciones y seguro médico, solo dan esos beneficios a los empleados a tiempo completos.

Nota: Para los beneficios de desempleo, 32 horas o más a la semana se cuenta como tiempo completo. Vea nuestra hoja informativa [Beneficios de Desempleo](#).

- **Empleo a medio tiempo**

Un empleado a medio tiempo trabaja generalmente 1-30 horas por semana de trabajo. Los empleadores establecen lo que es medio tiempo a sí mismos. La ley no establece esto.

Muchos empleadores que dan beneficios no les dan a los empleados a medio tiempo.

Un empleador no se supone que evitar el pago de beneficios por diciendo que usted es a medio tiempo, si realmente trabajo a tiempo completo.

¿Preguntas?

Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota (DOLI) *Minnesota Department of Labor and Industry*
www.doli.state.mn.us (651) 284-5005 or 1-(800) DIAL-DLI (1-(800) 342-5354)

Departamento de Trabajo de los Estados Unidos *U.S. Department of Labor*
www.dol.gov/whd 1-(866) 4-USWAGE (1-(866) 487-9243)

Hojas informativas son información legal NO SON consejos legales. Consulte a un abogado para consejo.
No use esta hoja si es más vieja que 1 año. Pídanos actualizaciones, una lista de hojas informativas, u otros formatos.

© 2020 Minnesota Legal Services Coalition. Este documento puede ser reproducido y usado solo para propósitos no comerciales y educativos. Todos los demás derechos reservados. Este aviso debe permanecer en todas las copias.
Reproducción, distribución, y uso para propósitos comerciales son estrictamente prohibidos.