



Tiempo Libre del Trabajo: Enfermedad o Muerte

Time Off from Work: Illness or Death

Deleted intro sentence

Ley de Licencias Familiares y Médicas (FMLA)

Si usted es elegible (ver más abajo), una ley federal llamada FMLA le da derecho a tomar hasta 12 semanas de licencia familiar o médica no remunerada en un período de 12 meses. La licencia FMLA es una licencia con protección de empleo. Esto significa que su empleador debe devolverle su mismo trabajo o un trabajo casi idéntico al final de su licencia FMLA.

Si tiene tiempo de enfermedad o vacaciones en su trabajo, puede utilizar este tiempo durante su licencia FMLA. Su empleador puede decir que tiene que usarlo. Durante su licencia, podrá mantener la misma cobertura de seguro médico que tenía cuando estaba en el trabajo. Usted tiene que pagar su parte de las primas.

¿Soy elegible para la licencia FMLA?

Para ser elegible para tomar la licencia FMLA, usted debe:

- 1) trabajar para un empleador cubierto
- 2) trabajar 1,250 horas durante los 12 meses anteriores al inicio del permiso
- 3) trabajar en un lugar donde trabajan 50 o más empleados o 50 empleados trabajan dentro de 75 millas del lugar, y
- 4) han estado empleados en ese lugar durante al menos 12 meses.



¿Por qué razones puedo usar la licencia FMLA?

La razón tiene que ser una razón que califique para la FMLA. Esto incluye cualquiera de las siguientes razones:

- No puede trabajar debido a un grave problema de salud que tiene
- Necesita recibir tratamiento para un problema de salud grave
- Necesita cuidar de un padre, hijo o cónyuge con un problema de salud grave

¿Qué tengo que hacer para tomar la licencia FMLA?

Debes avisar a su empleador con 30 días de anticipación, si es posible. Si no puede, avise lo antes posible. Usted tiene que decirle a su empleador la razón por la cual usted califica para FMLA. Esto es para que su empleador sepa que usted está pidiendo una licencia FMLA. No basta con llamar para avisar que está enfermo.

Su empleador puede pedirle una prueba de su problema, como la certificación de su médico. El empleador puede comunicarse con el médico para verificar si la información que usted dio es verdadera. No tienen que obtener su permiso para hacerlo.

Nota: la condición de salud tiene que ser grave. Una condición es seria si es una "enfermedad, lesión, impedimento o cualquier condición física o mental que requiera atención médica de un paciente interno o tratamiento continuo por un profesional de la salud."



¿Qué pasa si mi empleador no me da tiempo libre?

Presente una reclamación ante el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, División de Salarios y Horas.

Llámelos al 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243).

También puede conseguir un abogado y presentar una demanda.

Muerte

El FMLA termina inmediatamente si un miembro de su familia gravemente enfermo muere. Su empleador no tiene que darle tiempo libre por el fallecimiento de su familiar, pero su empleador puede permitirle tomar tiempo libre por "licencia por duelo." Revise las políticas de su empleador o hable con él.

Si usted o un miembro cercano de su familia sufre una condición física o mental grave debido a la muerte de un ser querido, es posible que pueda tomar tiempo libre bajo la FMLA. Pero ocuparse de los asuntos cotidianos de alguien que ha muerto no está cubierto por la FMLA.

Licencia por Enfermedad y Seguridad en Minneapolis y St. Paul

Si su empleador está en Minneapolis o St. Paul, usted puede tomar tiempo libre bajo las reglas de Licencia por Enfermedad y Seguridad. También es posible que usted tenga derecho a la baja por enfermedad de Minneapolis si trabaja a distancia dentro de los límites geográficos de Minneapolis.

- En ambas ciudades usted tiene una hora de licencia por cada 30 horas que trabaje.
- Puede ganar 48 horas de licencia por año.
- En Minneapolis, si un empleador tiene 6 o más empleados, la licencia por enfermedad debe ser pagada.

Licencia por Enfermedad o Lesiones en el Cuidado de Menores

La ley de Minnesota dice que la mayoría de los empleadores tienen que permitir a los empleados usar su licencia por enfermedad pagada (si la tienen) para cuidar a un familiar enfermo.

La mayoría de los empleadores también deben permitir que los empleados usen su licencia por enfermedad con goce de sueldo (si la tienen) para ayudar en situaciones de agresión sexual, abuso doméstico o acoso que involucren al empleado o a un miembro de la familia.



Los miembros de la familia cubiertos por la ley incluyen a su hijo (biológico o adoptado), cónyuge, hermano, padre/madre, suegra, suegro, nieto/a, abuelo/a y padrastro/a.

¿Preguntas?

MN Department of Labor and Industry

(Departamento de Trabajo e Industria de MN)

www.doli.state.mn.us

(651) 284-5005 o

1-800-DIAL-DLI (1-800-342-5354)

US Department of Labor

(Departamento de Trabajo de los EE.UU.)

www.dol.gov

1-866-4-USA-DOL 1-866-487-236

Las hojas informativas son información legal NO asesoramiento legal. Consulte con un abogado para obtener asesoramiento. No use esta hoja informativa si tiene más de un año. Pídanos actualizaciones, una lista de hojas informativas o formatos alternativos.

© 2022 Minnesota Legal Services Coalition. Este documento se puede reproducir y usar sólo para propósitos personales y educativos no comerciales. Todo otro derecho está reservado. Este aviso debe permanecer en todas las copias. La reproducción, distribución y uso con fines comerciales están estrictamente prohibidos.