



Tiempo Libre del Trabajo: Enfermedad o Muerte

Time Off from Work: Illness or Death

COVID 19: Hay reglas sobre la licencia por enfermedad debido a la pandemia.
Vaya a <https://www.dol.gov/agencies/whd/fmla/pandemic>.

Ley de Licencias Familiares y Médicas (FMLA)

FMLA es un ley federal. Si usted es elegible (ver más abajo), usted tiene derecho a tomar hasta 12 semanas de licencia familiar o médica no remunerada en un período de 12 meses. FMLA es una licencia con protección de empleo. Esto significa que su empleador debe devolverle su mismo trabajo o un trabajo casi idéntico al final de su licencia FMLA.

Si tiene tiempo de enfermedad o vacaciones en su trabajo, puede utilizar este tiempo durante su licencia FMLA. Su empleador puede decir que tiene que usarlo. Durante su licencia, podrá mantener la misma cobertura de seguro médico que tenía cuando estaba en el trabajo. Usted tiene que pagar su parte de las primas.

¿Soy elegible para la licencia FMLA?

Para ser elegible para tomar la licencia FMLA, usted debe:

- 1) trabajar para un empleador cubierto
- 2) trabajar 1,250 horas durante los 12 meses anteriores al inicio del permiso
- 3) trabajar en un lugar donde trabajan 50 o más empleados o 50 empleados trabajan dentro de 75 millas del lugar, y
- 4) han estado empleados en ese lugar durante al menos 12 meses.



¿Por qué razones puedo usar la licencia FMLA?

La razón tiene que ser una razón que califique para la FMLA. Esto incluye cualquiera de estas razones:

- No puede trabajar debido a un grave problema de salud que tiene
- Necesita recibir tratamiento para un problema de salud grave
- Necesita cuidar de un padre, hijo o cónyuge con un problema de salud grave

¿Qué tengo que hacer para tomar la licencia FMLA?

Debes avisar a su empleador con 30 días de anticipación, si es posible. Si no puede, avise lo antes posible. Usted tiene que decirle a su empleador la razón por la cual usted califica para FMLA. Esto es para que su empleador sepa que usted está pidiendo una licencia FMLA. No basta con llamar para avisar que está enfermo.

Su empleador puede pedirle una prueba de su problema, como la certificación de su médico. El empleador puede comunicarse con el médico para verificar si la información que usted dio es verdadera. No tienen que obtener su permiso para hacerlo.

Nota: la condición de salud tiene que ser grave. Una condición es seria si es una "enfermedad, lesión, impedimento o cualquier condición física o mental que requiera atención médica de un paciente interno o tratamiento continuo por un profesional de la salud."



¿Qué pasa si mi empleador no me da tiempo libre?

Presente una reclamación ante el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, División de Salarios y Horas.

Llámelos al 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243).

También puede conseguir un abogado y presentar una demanda.

Muerte

El FMLA termina inmediatamente si un miembro de su familia gravemente enfermo muere. Su empleador no tiene que darle tiempo libre por el fallecimiento de su familiar, pero su empleador puede permitirle tomar tiempo libre por "licencia por duelo." Revise las políticas de su empleador o hable con él.

Si usted o un miembro cercano de su familia sufre una condición física o mental grave debido a la muerte de un ser querido, es posible que pueda tomar tiempo libre bajo la FMLA. Pero ocuparse de los asuntos cotidianos de alguien que ha muerto no está cubierto por la FMLA.

Permiso por Enfermedad y Seguridad en Minnesota

El tiempo ganado por enfermedad y seguridad es un permiso retribuido que su empresa debe concederle. Debe seguir recibiendo su salario habitual. Este permiso retribuido puede darse si:

- usted está enfermo
- usted tiene que cuidar a un familiar enfermo
- you need to look for help for yourself or a family member who has dealt with domestic abuse, sexual assault, or stalking.

Se gana 1 hora de baja por enfermedad y accidente por cada 30 horas trabajadas. Puede ganar hasta 48 horas al año o más si su empresa lo decide. Si la ciudad en la que usted trabaja tiene una ley más protectora, la empresa debe cumplirla.

¿Califico para obtener el Permiso por Enfermedad y Seguridad de Minnesota?

Usted es elegible para el permiso por enfermedad y seguridad si usted:

- Trabaja al menos 80 horas al año para un empleador en Minnesota y
- No es un contratista independiente.

Usted es elegible aunque sea un empleado temporal o a tiempo parcial. En el caso de los trabajadores del sector de la construcción, se puede renunciar a este permiso en virtud de un convenio colectivo.

Tiempo de Enfermedad y Seguridad Ganado en Minnesota

El Tiempo de Enfermedad y Seguridad Ganado es un permiso remunerado que su empleador debe concederle a menos que usted sea:

- un empleado federal,
- un contratista independiente,
- un bombero voluntario o de guardia remunerado,
- un trabajador de ambulancia voluntario o de guardia remunerado
- un funcionario estatal electo, o
- un trabajador agrícola temporal

Debe seguir recibiendo su tarifa de pago habitual mientras esté de baja por enfermedad. Pero esto no es así si se le paga de otra forma que no sea por salario o por horas. Como comisiones o trabajo por unidad.

La tarifa salarial habitual no incluye:

- comisiones,
- diferencial por turno además de su tarifa por hora,
- horas extras,
- pago de primas por días festivos o ciertos días de la semana,
- bonificaciones, o
- propinas

Nota: Si a usted se le paga a comisión o en función del trabajo realizado, debe recibir al menos el salario mínimo.

Usted gana 1 hora de tiempo por enfermedad y seguridad por cada 30 horas que trabaja. Puede ganar hasta 48 horas cada año o más si su empleador así lo decide. Si la ciudad en la que trabaja tiene una ley más protectora, el empleador debe cumplirla.

¿Soy elegible para el Permiso de Enfermedad y Seguridad Ganado de Minnesota?

Usted es elegible para el permiso de enfermedad y seguridad si:

- usted trabaja al menos 80 horas al año para un empleador en Minnesota y
- usted no es un contratista independiente.

Usted es elegible incluso si es un empleado temporal o a tiempo parcial. Algunas personas que cuidan de familiares y que prestan servicios a través de una subvención de apoyo al consumidor pueden optar por no tomar esta baja. Los trabajadores cubiertos por un convenio colectivo para empleados de la construcción también pueden optar por no tomarla.

¿Preguntas?

MN Department of Labor and Industry

(Departamento de Trabajo e Industria de MN)

www.dli.mn.gov

(651) 284-5005 o

1-800-DIAL-DLI (1-800-342-5354)

US Department of Labor

(Departamento de Trabajo de los EE.UU.)

www.dol.gov

1-866-4-USA-DOL 1-866-487-2365



Las hojas informativas son información legal NO asesoramiento legal. Consulte con un abogado para obtener asesoramiento. No use esta hoja informativa si tiene más de un año. Pídanos actualizaciones, una lista de hojas informativas o formatos alternativos.

© 2025 Minnesota Legal Services Coalition. Este documento se puede reproducir y usar sólo para propósitos personales y educativos no comerciales. Todo otro derecho está reservado. Este aviso debe permanecer en todas las copias. La reproducción, distribución y uso con fines comerciales están estrictamente prohibidos.