



Tiempo Libre del Trabajo: Enfermedad o Muerte

Time Off from Work: Illness or Death

Ley de Licencias Familiares y Médicas (FMLA)

FMLA es una ley federal. Si usted es elegible (ver más abajo), usted tiene derecho a tomar hasta 12 semanas de licencia familiar o médica no remunerada en un período de 12 meses. FMLA es una licencia con protección de empleo. Esto significa que su empleador debe devolverle su mismo trabajo o un trabajo casi idéntico al final de su licencia FMLA.

Si tiene tiempo de enfermedad o vacaciones en su trabajo, puede utilizar este tiempo durante su licencia FMLA. Su empleador puede decir que tiene que usarlo. Durante su licencia, podrá mantener la misma cobertura de seguro médico que tenía cuando estaba en el trabajo. Usted tiene que pagar su parte de las primas.

¿Soy elegible para la licencia FMLA?

Para ser elegible para tomar la licencia FMLA, usted debe:

- 1) trabajar para un empleador cubierto
- 2) trabajar 1,250 horas durante los 12 meses anteriores al inicio del permiso
- 3) trabajar en un lugar donde trabajan 50 o más empleados o 50 empleados trabajan dentro de 75 millas del lugar, y
- 4) han estado empleados en ese lugar durante al menos 12 meses.



¿Por qué razones puedo usar la licencia FMLA?

La razón tiene que ser una razón que califique para la FMLA. Esto incluye cualquiera de estas razones:

- No puede trabajar debido a un grave problema de salud que tiene
- Necesita recibir tratamiento para un problema de salud grave
- Necesita cuidar de un padre, hijo o cónyuge con un problema de salud grave
- Usted tiene un bebé recién nacido, adopta a un niño o acoge a un niño en régimen de acogida.
- Necesita cuidar de su bebé recién nacido, de su hijo adoptivo o del niño acogido durante el primer año que pase en su familia.

¿Qué tengo que hacer para tomar la licencia FMLA?

Debes avisar a su empleador con 30 días de anticipación, si es posible. Si no puede, avise lo antes posible. Usted tiene que decirle a su empleador la razón por la cual usted califica para FMLA. Esto es para que su empleador sepa que usted está pidiendo una licencia FMLA. No basta con llamar para avisar que está enfermo.

Su empleador puede pedirle una prueba de su problema, como la certificación de su médico. El empleador puede comunicarse con el médico para verificar si la información que usted dio es verdadera. No tienen que obtener su permiso para hacerlo.

Nota: la condición de salud tiene que ser grave. Una condición es seria si es una "enfermedad, lesión, impedimento o cualquier condición física o mental que requiera atención médica de un paciente interno o tratamiento continuo por un profesional de la salud."



¿Qué pasa si mi empleador no me da tiempo libre?

Presente una reclamación ante el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, División de Salarios y Horas.

Llámelos al 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243).

También puede conseguir un abogado y presentar una demanda.

Muerte

El FMLA termina inmediatamente si un miembro de su familia gravemente enfermo muere. Su empleador no tiene que darle tiempo libre por el fallecimiento de su familiar, pero su empleador puede permitirle tomar tiempo libre por "licencia por duelo." Revise las políticas de su empleador o hable con él.

Si usted o un miembro cercano de su familia sufre una condición física o mental grave debido a la muerte de un ser querido, es posible que pueda tomar tiempo libre bajo la FMLA. Pero ocuparse de los asuntos cotidianos de alguien que ha muerto, como planear su funeral, no está cubierto por la FMLA.

Permiso por Enfermedad y Seguridad en Minnesota

El tiempo ganado por enfermedad y seguridad es un permiso retribuido que su empresa debe concederle. Debe seguir recibiendo su salario habitual. Este permiso retribuido puede darse si:

- usted está enfermo
- usted tiene que cuidar a un familiar enfermo
- you need to look for help for yourself or a family member who has dealt with domestic abuse, sexual assault, or stalking.

Se gana 1 hora de baja por enfermedad y accidente por cada 30 horas trabajadas. Puede ganar hasta 48 horas al año o más si su empresa lo decide. Si la ciudad en la que usted trabaja tiene una ley más protectora, la empresa debe cumplirla.

¿Califico para obtener el Permiso por Enfermedad y Seguridad de Minnesota?

Usted es elegible para el permiso por enfermedad y seguridad si usted:

- Trabaja al menos 80 horas al año para un empleador en Minnesota y
- No es un contratista independiente.

Usted es elegible aunque sea un empleado temporal o a tiempo parcial. En el caso de los trabajadores del sector de la construcción, se puede renunciar a este permiso en virtud de un convenio colectivo.

Tiempo de Enfermedad y Seguridad Ganado en Minnesota

El Tiempo de Enfermedad y Seguridad Ganado es un permiso remunerado que su empleador debe concederle a menos que usted sea:

- un empleado federal,
- un contratista independiente,
- un bombero voluntario o de guardia remunerado,
- un trabajador de ambulancia voluntario o de guardia remunerado
- un funcionario estatal electo, o
- un trabajador agrícola temporal

Debe seguir recibiendo su tarifa de pago habitual mientras esté de baja por enfermedad. Pero esto no es así si se le paga de otra forma que no sea por salario o por horas. Como comisiones o trabajo por unidad.

La tarifa salarial habitual no incluye:

- comisiones,
- diferencial por turno además de su tarifa por hora,
- horas extras,
- pago de primas por días festivos o ciertos días de la semana,
- bonificaciones, o
- propinas

Nota: Si a usted se le paga a comisión o en función del trabajo realizado, debe recibir al menos el salario mínimo.

Se puede disfrutar de este permiso remunerado si:

- Usted está enfermo, lesionado o tiene un problema de salud mental
- Usted necesita cuidar de un familiar que está enfermo, lesionado o tiene un problema de salud mental
- Usted necesita organizar el funeral de un familiar fallecido, asistir a su funeral o funeral, u ocuparse de asuntos financieros o legales a raíz del fallecimiento
- Usted o un miembro de su familia están heridos o se sienten en peligro debido a abuso, agresión o acoso
- Su trabajo o la escuela o guardería de su hijo están cerrados debido al mal tiempo o a una emergencia pública

- Un médico indica que usted o un miembro de su familia podrían contagiar una enfermedad a otras personas

Usted gana 1 hora de tiempo por enfermedad y seguridad por cada 30 horas que trabaja. Puede ganar hasta 48 horas cada año o más si su empleador así lo decide. Si la ciudad en la que trabaja tiene una ley más protectora, el empleador debe cumplirla.

¿Soy elegible para el Permiso de Enfermedad y Seguridad Ganado de Minnesota?

Usted es elegible para el permiso de enfermedad y seguridad si:

- usted trabaja al menos 80 horas al año para un empleador en Minnesota y
- usted no es un contratista independiente.

Usted es elegible incluso si es un empleado temporal o a tiempo parcial. Algunas personas que cuidan de familiares y que prestan servicios a través de una subvención de apoyo al consumidor pueden optar por no tomar esta baja. Los trabajadores cubiertos por un convenio colectivo para empleados de la construcción también pueden optar por no tomarla.

¿Preguntas?

MN Department of Labor and Industry

(Departamento de Trabajo e Industria de MN)

www.dli.mn.gov

(651) 284-5075 o

1-800-DIAL-DLI (1-800-342-5354)

esst.dli@state.mn.us

US Department of Labor

(Departamento de Trabajo de los EE.UU.)

www.dol.gov

1-866-4-USA-DOL 1-866-487-2365



Licencia remunerada en Minnesota (*Minnesota Paid Leave*)

La licencia remunerada es una ley de Minnesota. Si usted cumple los requisitos (vea la siguiente sección), tiene derecho a tomar hasta 12 semanas de licencia médica remunerada y hasta 12 semanas de licencia familiar al año. Sin embargo, si toma ambos tipos de licencia, sólo puede tomar un total de hasta 20 semanas de licencia remunerada al año.

La licencia o baja remunerada es una licencia con protección del empleo. Esto significa que su empleador debe devolverle su mismo puesto de trabajo o uno similar al anterior al finalizar su período de licencia remunerada. Durante su licencia, usted conservará la misma cobertura de seguro médico y otros beneficios, como los de jubilación o discapacidad, que tenía mientras trabajaba. Usted debe seguir pagando su parte de las primas.

¿Tengo derecho a licencia remunerada de Minnesota?

Para tener derecho a la licencia remunerada, debe:

- 1) trabajar al menos la mitad del tiempo en Minnesota,
- 2) llevar al menos 90 días trabajando en ese lugar,
- 3) haber ganado al menos \$3,700 en el último año (esta cantidad puede proceder de más de un trabajo), y
- 4) necesitar ausentarse por motivos médicos o familiares (vea la siguiente sección) durante al menos 7 días



¿Cuándo puedo utilizar la licencia remunerada de Minnesota?

Su motivo debe ser uno de los motivos que dan derecho a la baja remunerada. Esto incluye cualquiera de los siguientes motivos:

Motivos de baja médica:

- tiene una afección de salud grave,

Motivos de baja familiar:

- necesita cuidar de un familiar que padece una afección de salud grave,
- necesita cuidar y crear vínculos afectivos con su nuevo hijo biológico, hijo adoptivo o hijo en acogida,
- necesita apoyar a un familiar que ha sido llamado al servicio militar activo,
- necesita ocuparse de un problema de seguridad, como violencia doméstica, agresión o acoso

Una “afección grave” se refiere a una “enfermedad física o mental, lesión, discapacidad, afección o trastorno por consumo de sustancias”. Incluye el parto, las afecciones relacionadas con el embarazo o una intervención quirúrgica.

Para obtener más información y presentar una solicitud, visite: <https://paidleave.mn.gov/>

¿Cuánto dinero recibiré?

Se le pagará una parte de su salario habitual mientras esté de baja remunerada. A la mayoría de las personas se les paga entre el 55 % y el 90 % de su salario habitual. La cantidad que reciba dependerá de cuánto gane normalmente.

Si normalmente usted gana:

- hasta \$686 a la semana, recibirá el 90 % de su salario habitual.
- entre \$686 y \$1,372 a la semana, recibirá el 66 % de su salario habitual.
- más de \$1,372 a la semana, recibirá el 55 % de tu salario habitual.

Si usted tiene días de baja por enfermedad o vacaciones en su trabajo, puede utilizarlos durante su licencia remunerada. Su empleador puede decirle que usted tiene que utilizarlos. Sus días de baja por enfermedad o vacaciones se pueden utilizar para pagarle la diferencia entre el importe de su permiso remunerado y su salario habitual.

¿Puedo tomar la licencia remunerada en 2026 Si tuve un hijo en 2025?

Sí. Si su hijo o hija nace en 2025, usted puede tomar la licencia de vinculación (*Bonding Leave*) a partir del 1 de enero de 2026, hasta:

- El día antes de que su hijo cumpla 1 año
- El día antes del primer aniversario de la adopción o la acogida

Si su hijo permaneció en el hospital más tiempo que el progenitor biológico, la licencia de vinculación debe tomarse antes del primer aniversario del día en que el niño llegó a casa desde el hospital.

¿Qué ocurre si mi empleador infringe mis derechos de licencia remunerada?

Póngase en contacto con el Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota, División de Normas Laborales.

dli.laborstandards@state.mn.us.

651-284-5075

¿Tiene alguna pregunta?

Póngase en contacto con el Centro de Atención de Licencias Remuneradas.

651-556-7777 o 844-556-0444

dli.laborstandards@state.mn.us.

651-284-5075



Las hojas informativas son información legal NO asesoramiento legal. Consulte con un abogado para obtener asesoramiento. No use esta hoja informativa si tiene más de un año. Pídanos actualizaciones, una lista de hojas informativas o formatos alternativos.

© 2026 Minnesota Legal Services Coalition. Este documento se puede reproducir y usar sólo para propósitos personales y educativos no comerciales. Todo otro derecho está reservado. Este aviso debe permanecer en todas las copias. La reproducción, distribución y uso con fines comerciales están estrictamente prohibidos.